

Fragebogen zur Erfolgskontrolle im BEM

1. Wann wurden Sie zum Erstgespräch eingeladen?
 - Nach 6 Wochen Erkrankung
 - Unmittelbar nach der Rückkehr an den Arbeitsplatz
 - Später

2. Wurden Sie zu dem BEM-Verfahren eingeladen oder haben Sie es selbst eingefordert?

3. Wann hat dieses Gespräch stattgefunden?
 - Vor Aufnahme der Arbeit (noch während der Arbeitsunfähigkeit)
 - Sofort nach Arbeitsbeginn
 - Später

4. Über welche Ziele wurden Sie in diesem Gespräch informiert?
 - Arbeitsunfähigkeit überwinden
 - Arbeitsunfähigkeit vorbeugen
 - Arbeitsplatz erhalten
 - Weitere:

5. Was war der Inhalt des Gesprächs?

Kurze Begrüßung	ja	nein
Frage nach der Einsatzfähigkeit	ja	nein
Informationen zum Arbeitsplatz und Betrieb	ja	nein
Frage nach möglichen betrieblichen Gründen für die Erkrankung	ja	nein
Frage nach notwendigen Anpassungen an den Arbeitsplatz oder in der Organisation	ja	nein
Angebot zu Hilfestellung bei auftretenden Problemen	ja	nein
angemessene Verabschiedung	ja	nein

6. Wie haben Sie das Gespräch insgesamt empfunden?

- Positiv
- Negativ
- Neutral, weil _____

7. Konnten gemeinsam aus Ihrer Sicht zufriedenstellende Lösungen gefunden werden?

- Positiv
- Negativ
- Neutral, weil _____

8. Hat sich durch das BEM das Verhältnis zu Ihrer/m Vorgesetzten verändert?

- Stark verbessert
- Verbessert
- Unverändert gut
- Verschlechtert
- Unverändert schlecht

Wir bedanken uns für Ihren Beitrag zur Qualitätssicherung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements und wünschen Ihnen stets gute Gesundheit!